

学位授权点建设年度报告

(2024 年)

学位授予单位	名称：贵州大学
	代码：10657

授权学科 (类别)	名称：地质学
	代码：0709

授权级别	☒ 博士
	☐ 硕士

贵州大学

2024 年 12 月

编写说明

一、本报告按自然年（1月1日-12月31日）编写。

二、授权学科（类别）名称、代码和级别按《贵州大学2020-2025周期性合格评估参评学位授权点列表》填写。

三、各授权点请参考《学位授权点抽评要素》列出的主要内容逐项进行编写，重点体现年度建设总体情况。

四、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

五、本报告正文使用小三号仿宋字体，建议不超过3000字，纸张A4。

一、学位授权点基本情况

贵州大学地质学学科是贵州省省级特色重点学科和贵州大学“中西部提升计划”、“一省一校”重点建设学科，2011年获地质学一级学科博士学位授予权，2015年获地质学博士后科研流动站。学位点紧紧围绕贵州省矿产资源、古生物地层资源、岩溶环境演化等学科方向，潜心开展高层次人才培养、科学研究和社会服务，逐渐形成了鲜明的地域特色和突出的学科优势，在服务地方经济建设中发挥了重要作用。

1. 学科方向

- (1) 矿物学、岩石学、矿床学
- (2) 地球化学
- (3) 古生物学与地层学

2. 招生情况

学位点每年的硕士生招生指标稳定在 28-30 人，博士生招生指标大概在 10 人左右。近年来硕士生第一志愿录取率可达 79%，40% 的生源来自省外高水平大学。博士生报考比达 3: 1。

3. 师资队伍

现有专任教师 37 人，其中具有正高级职称 23 人(占比 62%)，副高级职称教师 14 人（占比 38%），45 岁以下教师 19 人（占比 51%）；具博士学位人数 37 人（占比 100%）；具海外经历教师人数 9 人（占比 24%）；拥有 4 个省部级创新人才团队。

4. 研究平台

“喀斯特地质资源与环境”教育部重点实验室、地球科学全国科普基地、4个省级重点实验室（贵州省古生物与古环境全省重点实验室、喀斯特环境与地质灾害防治重点实验室、贵州省喀斯特生态环境工程技术研究中心、贵州省矿山环境综合治理研究中心）和战略性矿产成矿理论和找矿技术贵州省科技创新领军人才工作站1个。

依托于现有师资力量及研究平台，学位点在人才培养、科学研究、国际合作交流、社会服务和国家、省部级科技竞赛等方面都取得了一定的成果，已具备较好的教学科研条件。

二、学位授权点年度建设取得的成绩

1. 研究生党建与思想政治教育、制度建设

学科点坚持思想铸魂机制，党建引领，建立教师党员联系研究生党支部制度、学生党员联系非党员学生制度，以“三会一课”，集中学习、交流探讨、专题党课、主题党日加强基层党组织建设，发挥教师党支部和学生党支部的双重作用，以党建促教促学，引导学生践行“三光荣”、“四特别”精神。通过“地质强国、实干报国、美丽中国”等思政主题与课程内容的有机融合，落实“知识能力、过程方法、素养思政”三维目标，提升学生的科研能力、综合素养和认知水平，培养德才兼备的高层次人才。其中，深度挖掘了“金钉子”育人精神的本质和内涵，构建了“一核两翼三支队伍”三全育人新模式，学位点参与申报的《党旗辉映“金钉子”》获贵州大学基层党建工作优秀案例。研究生总支抓部署、

评比、考核，党支部抓落实，学科点抓好思政队伍建设，配备 4 名兼职思政老师，积极开展思政教师培训工作，依照《贵州省发展党员工作规程》落实党员发展工作，本年度新增学生预备党员 2 人。推崇“学高为师，德高为范”的立德树人育人思想，吴攀教授、杨瑞东教授、杨兴莲教授、兰天教授等获得“资环好老师”称号。

2. 师资队伍建设

新进特聘教授 C 岗高层次引进人才 1 人，国家级人才 1 人。校聘科研助理 27 人。本年度，青年教师积极参加岗前和能力提升培训，5 人次参加贵州大学第十一届新进教师入职暨 2024 年岗前培训，9 人次参加新进导师培训，30 人次参加 50 周岁以下博士研究生导师培训，5 人次参加 2024 年度省直事业单位新进人员初聘培训。

3. 科学研究工作

2024 年度正在主持国家级科研项目共 33 项，包括新获批国家自然科学基金 6 项、启动国家自然科学基金 3 项，到校科研经费 714.74 万元；省部级项目 15 项，到校科研经费 495.8 万元；其他纵向 13 项，到校科研经费 1438.5 万元；承担横向项目 18 项，到校经费总计 1053.09 万元。2024 年 5 月贵州大学 ESI 学科建设取得新突破，地球科学学科新晋成为 ESI 全球前 1% 学科。发表论文 75 篇，专著 2 部，其中 SCI 论文 44 篇，一区论文 6 篇，SCI 二区论文 28 篇，更加注重质量上的突破。获得贵州省科学

技术进步奖二等奖 1 项，贵州省技术发明奖三等奖 1 项；河南省科学技术进步奖二等奖 1 项；第 49 届日内瓦国际发明展金奖 1 项，中国煤炭工业协会科学技术奖二等奖和中国有色金属工业科技奖二等奖各 1 项。

4. 招生与培养

2024 年新招硕士生 29 人，博士生 10 人（其中 1 人为硕博连读），博士后 6 人，授予硕士学位人数 24 人，博士学位人数 6 人，分流淘汰人数 0 人，年底就业率均达 96%。3 人获国家奖学金，65 人获学业奖学金，113 人获国家助学金，2 人获新生奖学金，5 人获郑强奖学金。研究生在国内外高水平学术会议上做学术报告 18 人次，获中国国际大学生创新大赛金奖 1 项，中国国际大学生创新大赛省级金奖 4 项，挑战杯省级金奖 1 项，挑战杯省级铜奖 3 项，第九届生命科学创新创业类竞赛三等奖 1 项。无任何师德师风、研究生教育管理和第三方机构评审为疑问论文等问题。

5. 社会服务

学位点组织专家开展智库建设和咨政研究，积极向相关部门递交调研报告，其中杨瑞东教授作为省政府参事围绕贵州省新一轮找矿突破战略行动提出的提案，受到李炳军省长等多位省领导亲笔签批。2024 年，杨瑞东教授提交的“关于深入挖掘我省炼焦煤资源价值 助力“富矿精开”战略实施的建议”和“我省铝产业存在问题及建议”等建议和提案，得到贵州省人民政府采纳。

吴攀教授向教育部提交了“加强土壤源头防控的建议”，得到教育部采纳。学位点教师积极投入生产实践，在新一轮找矿突破战略中发挥了重要作用。2024 年，顾尚义教授领衔的科研团队为甘肃省天水市李子金矿有限公司提交靶区 8 个，指导矿山新增矿石资源量 1112467t，金金属量 3203kg，科研工作服务生产得到企业高度评价。

三、学位授权点建设存在的问题

1. 学位点导师队伍中国家级领军人才相对偏少。
2. 国际化水平有待提高。

四、学位授权点下一年度建设计划

1. 师资队伍建设：充分利用学校平台和政策优势，加快领军人才引进培育力度，以人才为引领支撑学科高质量发展，争取引进国家级高层次人才 1 人次，为学科点建设发挥领军作用，实现 2-3 名在职教师职称晋级。

2. 科学研究建设：第一作者或通讯作者发表学术论文 80 篇，发表高水平论文 25-30 篇，保持 ESI 全球前 1%学科；国家科研项目获批数 8-10 项，获批省部级项目 5-8 项；申请专利 8-10 项，授权 5-7 项；申报省部级科技奖 1-2 项。

3. 人才培养建设：继续加强对学生的思想政治教育、研究生权益保障制度和教师的师德师风建设，加强国际合作交流和创新培养的力度。新增博士生 9-10 名，硕士生 28-30 名，培养本科生 30-40 人；参加国家级或省部级创新创业大赛奖 5 项。

4. 平台建设： 加强“喀斯特地质资源与环境”教育部重点实验室的建设，不断优化省级平台的建设。

5. 社会服务建设： 针对学科相关领域的企事业单位开展技术咨询、资源调查、建设规划等服务，实施完成治理项目 1-2 项。

6. 国内外交流与合作： 力争举办国内外学术会议 1-2 次，参加国内外学术会议 20-30 人次，在国内外学术会议做报告 15-20 人次；开展国际合作项目 1-2 项，邀请国内外知名专家来校开展学术交流 3-5 人次，外派师生进修或学习 1-2 人次，培养留学生 1 人。