

学位授权点建设年度报告

(2023 年)

学位授予单位	名称：贵州大学
	代码：10657

授权学科 (类别)	名称：地质学
	代码：0709

授权级别	<input checked="" type="checkbox"/> 博士
	<input type="checkbox"/> 硕士

贵州大学
2023 年 12 月

编写说明

一、本报告按自然年（1月1日-12月31日）编写。

二、授权学科（类别）名称、代码和级别按《贵州大学2020-2025周期性合格评估参评学位授权点列表》填写。

三、各授权点请参考《学位授权点抽评要素》列出的主要内容逐项进行编写，重点体现年度建设总体情况。

四、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

五、本报告正文使用小三号仿宋字体，建议不超过3000字，纸张A4。

一、学位授权点基本情况

贵州大学地质学学科是贵州省省级特色重点学科和贵州大学“中西部提升计划”、“一省一校”重点建设学科，2011年获地质学一级学科博士学位授予权，2015年获地质学博士后科研流动站。学位点紧紧围绕贵州省矿产资源、古生物地层资源、岩溶环境演化等学科方向，潜心开展高层次人才培养、科学研究和社会服务，逐渐形成了鲜明的地域特色和突出的学科优势，在服务地方经济建设中发挥了重要作用。

1. 学科方向

- (1) 矿物学、岩石学、矿床学
- (2) 地球化学
- (3) 古生物学与地层学

2. 招生情况

学位点每年的硕士生招生指标稳定在 28-30 人，博士生招生指标大概在 10 人左右。近年来硕士生第一志愿录取率可达 79%，40% 的生源来自省外高水平大学。博士生报考比达 3: 1。

3. 师资队伍

现有专任教师 36 人，其中具有正高级职称 22 人（占比 61%），副高级职称教师 14 人（占比 39%），45 岁以下教师 19 人（占比 53%）；具博士学位人数 36 人（占比 100%）；具海外经历教师人数 7 人（占比 19%）；拥有 2 个省部级创新人才团队。

4. 研究平台

“喀斯特地质资源与环境”教育部重点实验室、地球科学全国科普基地和 4 个省级重点实验室（贵州省古生物研究中心、喀斯特环境与地质灾害防治重点实验室、贵州省喀斯特生态环境工程技术研究中心、贵州省矿山环境综合治理研究中心）。

依托于现有师资力量及研究平台，学位点在人才培养、科学研究、国际合作交流、社会服务和国家、省部级科技竞赛等方面都取得了一定的成果，已具备较好的教学科研条件。

二、学位授权点年度建设取得的成绩

1. 研究生党建与思想政治教育、制度建设

学位点贯彻“立德树人”根本任务，践行“为党育人、为国育才”初心使命，紧扣国家战略和贵州地方发展需求，将思想政治工作融入教育教学，倡导“三光荣”、“四特别”、“金钉子”精神，潜移默化地将课程思政与专业理论结合。通过案例分析、热点问题探讨等多样化教学方法，促进学生深刻理解地质学在服务国家重大需求、富矿精开战略及生态文明建设中的关键作用。

“金钉子”团队获贵州省“新时代的贵州人”集体；党员带领研究生在贵州省中小学开展科普活动，形成《史前贵州》科普品牌；开展研究生“党建进宿舍”“党建进实验室”特色项目。公共思政课程由专职教师教授，确保课程“开足、开齐、开全”，并不断改进教学方法。学位点配备两名辅导员，通过考核和培训提升其在学生管理与思政教育中的能力。研究生党支部严格执行“三会一课”制度，规范党建，增强党员先锋模范意识，发挥党员在

学习科研中的表率作用，依照《贵州省发展党员工作规程》落实党员发展工作，未出现违法乱纪情况，学位点博、硕士研究生入党 7 人。推崇“学高为师，德高为范”的立德树人育人思想，学位点吴启鑫教授 2023 年获贵州大学第六届“我心目中的好导师”。

2. 师资队伍建设

新进特聘教授 C 岗高层次引进人才 1 人。校聘科研助理 20 人。2023 年度，青年教师积极参加岗前和能力提升培训，4 人次到浙江大学参加数字技术赋能高校教研创新与实践培训，80 人次参与贵州大学教师发展平台在线课程培训学习。获贵州省第十四批优秀青年科技人才 1 人，“金钉子”团队获贵州省“新时代的贵州人”集体。

3. 科学研究工作

2023 年度正在主持国家级科研项目共 30 项，到校科研经费 328.38 万元；省部级项目 15 项，到校科研经费 973.4 万元；其他纵向 17 项，到校科研经费 120.28 万元；承担横向项目 24 项，到校经费总计 869.33 万元。地球科学领域 ESI 已由 2022 年的 0.70% 增长至 0.90%。发表论文 80 篇，专著 2 部，其中 SCI 论文 62 篇，一区论文 19 篇，SCI 二区论文 17 篇，尤其是贵州大学首篇 Nature 论文共同一作的突破，在质量上较去年有明显进步。牵头和参与制定国内标准各 1 项。获得贵州省自然科学奖一等奖 1 项；环境保护科学技术奖二等奖 1 项；绿色矿山科技进步奖一

等奖、二等奖各 1 项。

4. 招生与培养

2023 年新招硕士生 36 人，博士生 10 人（其中 4 人为硕博连读），博士后 5 人（包括 2 名境外毕业博士后），授予硕士学位人数 24 人，博士学位人数 13 人，分流淘汰人数 0 人，年底就业率均达 97%。1 人获国家奖学金，42 人获学业奖学金，124 人获国家助学金，28 人获新生奖学金，5 人获郑强奖学金。海外留学“千人计划”2 人次，境外来华学习交流学生人数 1 人。研究生在国内外高水平学术会议上做学术报告 30 人次，获第五届中国-东盟留学生创新创业大赛二等奖 1 项，创青春中国青年创新创业大赛国家级三等奖 1 项，创新杯国家级二等奖 1 项，“互联网+”创新创业大赛国家级铜奖，挑战杯国家级铜奖 1 项。无任何师德师风、研究生教育管理和第三方机构评审为疑问论文等问题。

5. 社会服务

本学科秉持高等学校在服务社会和文化遗产方面的重要使命，将科技成果转化为发展动力以服务国家区域创新发展和西部大开发战略的实施，服务区域经济高质量发展。为西部大开发新一轮找矿突破行动提供理论支持，成效显著。紧密与相关地勘单位和矿山企业进行深度合作，将成矿理论研究的创新成果应用于贵州沉积矿床和胶东等特色优势矿产的找矿上，为矿山的增储做出了重要贡献。学位点师生积极投入“科技副总”、“博士工程

师”品牌项目，学院引入建设经费 1100 万元与中国黄金集团共建贵州大学“富矿精开”战略找矿中心，为山东烟台鑫泰黄金矿业有限公司开展生产技术指导，为矿山新增资源储量 500 余万吨，得到企业高度好评。

三、学位授权点建设存在的问题

1. 加快领军人才引进和培育力度，提高师资队伍的整体实力。
2. 进一步凝练研究方向，加强对外合作交流，争取更多原创标志性成果。

四、学位授权点下一年度建设计划

1. 师资队伍建设：争取引进国家级高层次人才 1 人次，为学科点建设发挥领军作用，实现 2-3 名在职教师职称晋级。
2. 科学研究建设：第一作者或通讯作者发表学术论文 80 篇，发表高水平论文 25-30 篇，力争 ESI 影响突破全球前 1%；国家科研项目获批数 6-8 项，获批省部级项目 3-5 项；申请专利 8-10 项，授权 5-7 项；申报省部级科技奖 1-2 项。
3. 人才培养建设：继续加强对学生的思想政治教育、研究生权益保障制度和教师的师德师风建设。加强学生的对外合作交流和省部级教学成果奖的建设和精品课程的建设，以便有针对性提高学生的培养质量。新增博士生 9-10 名，硕士生 28-30 名，培养本科生 30-40 人；参加国家级或省部级创新创业大赛奖 5 项。
4. 平台建设：加强“喀斯特地质资源与环境”教育部重点

实验室的建设，不断优化省级平台的建设。

5. 社会服务建设：针对学科相关领域的企事业单位开展技术咨询、资源调查、建设规划等服务，实施完成治理项目 1-2 项。

6. 国内外交流与合作：力争举办国内外学术会议 1 次，参加国内外学术会议 20-30 人次，在国内外学术会议做报告 15-20 人次；开展国际合作项目 1-2 项，邀请国内外知名专家来校开展学术交流 2-3 人次，外派师生进修或学习 1-2 人次，培养留学生 1 人。