
学位授权点建设年度报告

(2022 年)

学位授予单位	名称：贵州大学
	代码：10657

授权学科 (类别)	名称：地质学
	代码：0709

授权级别	☒ 博士
	☐ 硕士

贵州大学

2022 年 12 月

编写说明

一、本报告按自然年（1月1日-12月31日）编写。

二、授权学科（类别）名称、代码和级别按《贵州大学2020-2025周期性合格评估参评学位授权点列表》填写。

三、各授权点请参考《学位授权点抽评要素》列出的主要内容逐项进行编写，重点体现年度建设总体情况。

四、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

五、本报告正文使用小三号仿宋字体，建议不超过3000字，纸张A4。

一、学位授权点基本情况

贵州大学地质学学科是贵州省省级特色重点学科和贵州大学“中西部提升计划”、“一省一校”重点建设学科，2011年获地质学一级学科博士学位授予权，2015年获地质学博士后科研流动站。学位点紧紧围绕贵州省矿产资源、古生物地层资源、岩溶环境演化等学科方向，潜心开展高层次人才培养、科学研究和社会服务，逐渐形成了鲜明的地域特色和突出的学科优势，在服务地方经济建设中发挥了重要作用。

1. 学科方向

- (1) 矿物学、岩石学、矿床学
- (2) 地球化学
- (3) 古生物学与地层学

2. 招生情况

学位点每年的硕士生招生指标稳定在 28-30 人，博士生招生指标大概在 10 人左右。近年来硕士生第一志愿录取率可达 79%，40% 的生源来自省外高水平大学。博士生报考比达 3: 1。

3. 师资队伍

现有专任教师 37 人，其中具有正高级职称 8 人（占比 22%），副高级职称教师 14 人（占比 38%），45 岁以下教师 26 人（占比 70%）；具博士学位人数 34 人（占比 92%）；具海外经历教师人数 6 人（占比 16%）；拥有 2 个省部级创新人才团队。

4. 研究平台

“喀斯特地质资源与环境”教育部重点实验室、地球科学全国科普基地和 4 个省级重点实验室（贵州省古生物研究中心、喀斯特环境与地质灾害防治重点实验室、贵州省喀斯特生态环境工程技术研究中心、贵州省矿山环境综合治理研究中心）。

依托于现有师资力量及研究平台，学位点在人才培养、科学研究、国际合作交流、社会服务和国家、省部级科技竞赛等方面都取得了一定的成果，已具备较好的教学科研条件。

二、学位授权点年度建设取得的成绩

1. 研究生党建与思想政治教育、制度建设

学位点深入贯彻“立德树人”根本任务，践行“为党育人、为国育才”的初心使命，紧扣国家战略和贵州地方发展需求，将思想政治工作融入教育教学，倡导“三光荣”、“四特别”、“金钉子”精神，潜移默化地将课程思政与专业理论结合。通过“地质强国、实干报国、美丽中国”等思政主题与课程内容的有机融合，落实“知识能力、过程方法、素养思政”三维目标，提升学生的科研能力、综合素养和认知水平，培养德才兼备的高层次人才。采用案例讨论、热点解析等教学方式，帮助学生理解国家发展、矿产开发和生态文明在地质学中的重要性，增强思政课吸引力与实效性。

公共思政课程由专职教师教授，确保课程“开足、开齐、开全”，并不断改进教学方法。学位点配备两名辅导员，通过考核和培训提升其在学生管理与思政教育中的能力。研究生党支部严

格执行“三会一课”制度，规范党建，增强党员先锋模范意识，发挥党员在学习科研中的表率作用，依照《贵州省发展党员工作规程》落实党员发展工作。获贵州省高等教育教学成果奖研二等奖 1 项，“互联网+”创新创业大赛国家级铜奖 2 项，创青春中国青年创新创业大赛国家级二等奖 1 项，研究生学位论文论文盲评优良率均在 80%以上。

2. 师资队伍建设

新进特聘教授 D 岗高层次引进人才 1 人。院聘科研助理 27 人。2022 年度，青年教师积极参加岗前和能力提升培训，9 人次参加贵州大学第九届新进教师入职暨 2022 年教育厅岗前培训，1 人次执行教育部高等学校国内访问学者项目。

3. 科学研究工作

2022 年度正在主持国家级科研项目共 34 项，包括新获批国家自然科学基金 11 项、启动国家自然科学基金 7 项，到校科研经费 416.07 万元；省部级项目 15 项，到校科研经费 904.5 万元；其他纵向 8 项，到校科研经费 41.4 万元；承担横向项目 11 项，成果转化和咨询服务到校经费总计 429.26 万元。地球科学领域 ESI 已由 2021 年的 0.58% 增长至 0.7%。发表论文 117 篇，专著 2 部，其中 SCI 论文 67 篇，一区论文 13 篇，SCI 二区论文 31 篇，无论在质量或数量上都较去年有明显进步。牵头制定国内标准 1 项。获得贵州省自然科学奖二等奖 1 项，三等奖 1 项；贵州省科技进步奖一等奖 1 项，三等奖 1 项。获批第十六届贵州省青年科

技奖和绿色矿山突出贡献奖。

4. 招生与培养

2022 年新招硕士生 28 人，博士生 9 人（其中 3 人为硕博连读），博士后 3 人，授予硕士学位人数 24 人，博士学位人数 7 人，分流淘汰人数 0 人，年底就业率均达 96%。3 人获国家奖学金，38 人获学业奖学金，113 人获国家助学金，27 人获新生奖学金，5 人获郑强奖学金。海外留学“千人计划”3 人次，其中博士生刘镐于 2021 年 9 月至 2022 年 9 月由国家留学基金委公派赴西班牙加泰罗尼亚理工大学，王一凡赴西班牙马德里康普顿斯大学，李启航赴英国考文垂大学进行博士联合培养。境外来华学习交流学生人数 1 人。研究生在国内外高水平学术会议上做学术报告 13 人次，获“互联网+”创新创业大赛国家级铜奖、创青春中国青年创新创业大赛国家级二等奖各 1 项。无任何师德师风、研究生教育管理和第三方机构评审为疑问论文等问题。获第十届贵州省高等教育教学成果奖二等奖 1 项。

5. 社会服务

学位点教师积极投入生产实践，在新一轮找矿突破战略中发挥了重要作用。2022 年，杨亚琦副教授领衔的研究团队为山东烟台鑫泰黄金矿业有限公司提交找矿靶区 10 余个，经过找矿验证，实现矿石资源量增储 3901412t，金金属量 8706kg。依托剑河“金钉子”和凯里生物群科研成果，在剑河县苗岭国家地质公园申报和建设中工作起到了决定性作用。以乌当地学教研基地、

罗甸“大贵州滩”和绥阳县双河洞地质公园等为依托，开展“地质精神代代传”为主题的暑期社会实践活动、夏令营和全国“科普周”活动，传承和发展优秀的地质文化。

三、学位授权点建设存在的问题

1. 学科领军和高端人才缺乏，科研产出不高。
2. 教学成果奖偏少，对高质量人才培养支撑不够。

四、学位授权点下一年度建设计划

1. 师资队伍建设：争取引进国家级高层次人才 1 人次，为学科点建设发挥领军作用，博士学位比例较今年增加一个百分点，实现 2-3 名在职教师职称晋级。

2. 科学研究建设：第一作者或通讯作者发表学术论文 80 篇，发表高水平论文 25-30 篇，力争 ESI 影响增至 0.9%；国家科研项目获批数 6-8 项，获批省部级项目 3-5 项；申请专利 8-10 项，授权 5-7 项；申报省部级科技奖 1-2 项。

3. 人才培养建设：继续加强对学生的思想政治教育、研究生权益保障制度和教师的师德师风建设。拟通过申报省部级教学成果奖来思考和总结教学中存在的问题，以便有针对性提高学生的培养质量。新增博士生 9-10 名，硕士生 28-30 名，培养本科生 30-40 人；参加国家级或省部级创新创业大赛奖 2 项。

4. 平台建设：加强“喀斯特地质资源与环境”教育部重点实验室的建设，不断优化省级平台的建设。

5. 社会服务建设：针对学科相关领域的企事业单位开展技

术咨询、资源调查、建设规划等服务，实施完成治理项目 1-2 项。

6. 国内外交流与合作：力争举办国内外学术会议 1 次，参加国内外学术会议 20-30 人次，在国内外学术会议做报告 15-20 人次；开展国际合作项目 1-2 项，邀请国内外知名专家来校开展学术交流 2-3 人次，外派师生进修或学习 1-2 人次，培养留学生 1 人。